



ВТОРА РАБОТНА СРЕЩА

“ Труда и Капитала – обединени във
формулата
на социалния диалог”

13-14 март 2009., Атина

*

презентация СФ “МЕТАЛИЦИ”

РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ

Основни предпоставки

Развитието на пазарните отношения и общата икономическа среда;

Развитието на нормативна база и либерализацията на трудовото законодателство;

Легитимиране на статута на социалните партньори и Институционализиране на техните структури;

Отношението на правителството към социалния диалог на национално равнище, стимулирано от натиска на синдикати и работодателски структури и изискванията на присъединяването към Европейския съюз



ЗНАЧЕНИЕ ЗА РАЗВИТИЕТО НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ

МЕЖДУНАРОДНИ ТРУДОВИ СТАНДАРТИ

- Конвенции и Рекомендации на МОТ

голяма част от които са ратифицирани от България и следва да се отчитат при регулиране на трудовите отношения.

РАВНИЩЕ НА СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ

На национално ниво социалният диалог се осъществява в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество

На отраслово/браншово равнище функционира Отраслов/браншов съвет за социално сътрудничество с участието на представители на съответните представителни отрасли/браншови работодателски и синдикални организации.

На общинско равнище са изградени съвети за социално сътрудничество

На равнище предприятие в преговорите участват съществуващите синдикална/синдикални организации и работодателят.

ОСНОВНИ УЧАСТНИЦИ В СОЦИАЛНИЯ ДИАЛОГ

- *Държавата*
- *Представителни организации на работниците и служителите*
 - Конфедерацията на независимите синдикати в България
 - Конфедерацията на труда “Подкрепа”
- *Представителни работодателски организации*

ПРАВИТЕЛСТВО



работодатели



**Национален съвет за
тристранно сътрудничество**



синдикати

работодатели



**Браншов съвет
по металургия**



синдикати

работодатели



**Комисия за социално
партньорство в предприятията**



синдикати

РАБОТНА ЗАПЛАТА В БЪЛГАРИЯ

- *ТЕНДЕНЦИИ В РАЗВИТИЕТО НА РАБОТНОТА ЗАПЛАТА*


I. РАЗМЕР И РЕАЛЕН РЪСТ НА СРЕДНАТА МЕСЕЧНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ЗА СТРАНАТА И В МЕТАЛУРГИЯ И ПРОИЗВОДСТВО НА МЕТАЛНИ ИЗДЕЛИЯ

период	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Средна работна заплата /евро/	164	187	202	247	327	
Средна заплата в бранша /евро /	192	230	281	384	384*	

*прогнозна за 2009

- **Динамика на минималната работна заплата**

период	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Минимална работна заплата <i>euro</i> *	77	80	90	112	123	
Минимална работна заплата в евро по БКТД	80	90	120	130	180	



- Динамика на производителността на труда и развитие на работните заплати

За периода от 1990 до 2005 г.:

БВП на заето лице се увеличи с 33.8%;

БДС на заето лице нарасна със 7.1%, докато

Реалната работна заплата спадна с 49.1%.

Структурни изменения в разходите за труд

Общественият сектор показва значително по-високи разходи за труд – 1,96 евро на час, докато в частния сектор те са с около 36% по-ниски – 1,25 евро на час. Разбира се, трябва да се има предвид, че по различни оценки частният сектор генерира с около 25-35% по-високи от статистически отчетените доходи, които остават в сивата икономика.

СРАВНИТЕЛНА ТАБЛИЦА

МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА – СРЕДНА РАБОТНА ЗАПЛАТА – ИЗДРЪЖКА НА ЖИВОТА

	2005	2006	2007	2008	2009
МРЗ	77	80	90	112	123
СРЗ	120	187	202	247	327
Издръжка на 1 човек на месец	194	194	221	243	256

СРАВНИТЕЛНА ТАБЛИЦА

МИНИМАЛНА РАБОТНА ЗАПЛАТА – СРЕДНА РАБОТНА ЗАПЛАТА – ИЗДРЪЖКА НА ЖИВОТА

■ минимална РЗ ■ СРЗ
■ издръжката на живота ■ СРЗ в бранша

